

KIESEL

RAPPORT ÅPENHETSLOVEN

Kiesel Norge AS

28.06.2024

INNHold

1.	KIESELS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024	3
1.1.	Innledning	3
1.2.	Kontaktinformasjon	3
1.3.	Rapporteringsplikt	3
2.	OM KIESELS VIRKSOMHET	3
2.1.	Kiesels organisering og driftsområde	3
2.2.	Interne retningslinjer	4
2.3.	Målsetning og fremdrift	4
2.3.1.	Overordnet om mål og fremdrift	4
2.3.2.	Mål for kommende år	4
3.	AKTSOMHETSVURDERINGEN	5
3.1.	Kiesels metodikk for aktsomhetsvurderingen	5
3.2.	Kiesels leverandørkjede og forretningspartnere	6
3.3.	Aktsomhetsvurderinger av Kiesels produkter/tjenester	6
3.4.	Resultatet av aktsomhetsvurderingen	7
4.	TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSE	7
5.	OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT	7
6.	KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE	7
7.	GJENOPPRETTING OG ERSTATNING	7

1. KIESELS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

1.1. Innledning

Kiesel Norge AS skal hvert år utføre aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og offentliggjøre en redegjørelse for vurderingene.

Åpenhetsloven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rapporten omfatter Kiesel's plikt til å redegjøre for aktsomhetsvurderingene Kiesel har gjennomført for år 2023. I rapporten redegjør Kiesel også for tiltakene som er vurdert og iverksatt for å redusere risikoen for negative konsekvenser Kiesel's aktivitet og forretningsforbindelser kan ha for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Kiesel Norge AS
Daglig leder, Claus Leite
cl@kiesel.no

1.3. Rapporteringsplikt

Kiesel har hovedkontor ved Berghagan 1 og er hjemhørende i Norge.

Kiesel har på balansedagen salgsinntekter på over 70 millioner, og balansesum på 35 millioner, og er derfor rapporteringspliktig. I regnskapsåret 2023 har Kiesel i gjennomsnitt hatt 17 årsverk.

2. OM KIESELS VIRKSOMHET

2.1. Kiesel's organisering og driftsområde

Kiesel er organisert i tre avdelinger, hvorav to er salgsavdelinger og en for ettermarkedet. I tillegg kommer administrasjonen, som setter mål for bedriften når det kommer til menneskerettigheter og bærekraft. Organisasjonskart for Kiesel vedlegges denne rapporten.

Kiesel driver med Import og forhandling av maskiner og utstyr, og opererer i spesialindustriene gjenvinning, bergindustri og skrap i Norge. Kiesel tilbyr følgende produkter og/eller tjenester:

- Salg av maskiner, utstyr og deler til materialhåndtering og gjenvinningsbransjen

- Salg av maskiner, utstyr og deler til bergverk- og steinknusingbransjen, og massegjenvinning
- Servicearbeid og reparasjon av maskiner og utstyr

2.2. Interne retningslinjer

Kiesel har egne rutiner for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se Retningslinjer arbeid med Åpenhetsloven Kiesel Norge vedlagt denne rapporten. Rutinen omfatter Kiesels arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven.

Kiesels rutiner er forankret og vedtatt i Kiesels styre 28.06.24 og skal presenteres årlig. Rutinen er kommunisert til Kiesels ansatte og ligger tilgjengelig på Kiesels nettside: kiesel.no/åpenhetsloven.

Rutinen beskriver hvordan Kiesel gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Rutinene inneholder også informasjon om Kiesels varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

2.3. Målsetning og fremdrift

2.3.1. Overordnet om mål og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til Kiesels aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser (leverandører og forretningspartnere).

2.3.2. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden.

Målsetning	Status
Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør.	Påbegynt
Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis	Påbegynt
Vi skal kontinuerlig innhente signerte leverandørreklæringer.	Påbegynt
Vi skal oppdatere «Retningslinjer for arbeid med åpenhetsloven» på bakgrunn av de erfaringer vi gjør.	Påbegynt

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Kiesels metodikk for aktsomhetsvurderingen

Kiesel foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktiviteter og forretningsforhold. Kiesel kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til Kiesels aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Kiesel en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Gjennom plattformen har Kiesel fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Basert på denne oversikten har plattformen foretatt innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata, Lime og Visma, opprettes en fullstendig oversikt over Kiesels førsteleddsleverandører.
2. I plattformen berikes leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om Kiesels leverandører som industrikoder (NACE).
3. Gjennom steg 1 og 2, får Kiesel en oversikt over førsteleddsleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringstøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av Kiesels førsteleddsleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium og lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
6. Kiesel har gjennom plattformen sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon om HMS der det var nødvendig. Kiesel har deretter benyttet plattformen for å lagre dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører.
7. Basert på funnene i punkt 4, 5 og 6, har Kiesel vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kiesel har iverksatt tiltak der

alvorlighetsgraden¹ og sannsynligheten for skade er størst og der Kiesel har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med Kiesels tilknytning til og ansvar for risikoen.

8. Kiesel har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

3.2. Kiesels leverandørkjede og forretningspartnere

Kiesel har kommersielle relasjoner med 45 vesentlige førsteleddsleverandører i rapporteringsåret. Kiesels leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område.

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	30
Tyskland	7
Italia	3
Nederland	2
Slovenia	1
Tsjekkia	1
Storbritannia	1

3.3. Aktsomhetsvurderinger av Kiesels produkter/tjenester

Våre største leverandører leverer gjenvinningsmaskiner og -utstyr, og vi har valgt å foreta aktsomhetsvurderinger av disse. I tillegg benytter selskapet ulike leverandører tilknyttet deleleveranser, service og vedlikehold av maskiner, pluss transport, og vi har også vurdert deres aktsomhet.

Omfang: Vi praktiserer en risikobasert tilnærming som er basert på forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven. Prosessene og rutineene i arbeidet med åpenhetsloven er knyttet til virksomhetens forretningsvirksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Egen virksomhet er vurdert til lav risiko med begrunnelse i gode interne prosesser og høy grad av etterfølgelse av etablert norsk lovverk.

Avgrensing: Våre kunder er i hovedsak norske aktører, og vi anser disse som lavrisikoaktører knyttet til risikoen for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

¹ Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).

3.4. Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som Kiesel har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret, men en leverandør besvarte ikke vår undersøkelse om HMS. Denne leverandøren vil bli fulgt opp utenfor Ignite Procurement- plattformen.

Selskapet har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser. Våre leverandører følger lov og regler, men noen har manglende rutiner på dokumentasjon på etterfølgelse. Det er derfor viktig at dette blir etterspurt slik at de kan forbedre sine rutiner og få formell dokumentasjon på plass. Dette gjøres gjennom formell leverandørreklæring.

4. TILTAK FOR Å STANSE, FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER

Kiesel vil i det følgende redegjøre for de tiltak virksomheten har iverksatt for å forebygge, begrense eller stanse kartlagte konsekvensene og risikoer som er avdekket i punktet over.

Vi har iverksatt følgende tiltak på bakgrunn av kartleggingen:

Innsamle ytterligere leverandøravtaler	Få signatur fra leverandører på at de overholder Åpenhetsloven gjennom Leverandøravtaler
Sende ut avtale til servicepartnere og underleverandører	Avtale med signaturmulighet for overholdelse av arbeidsmiljøloven og menneskerettigheter
Status	Påbegynt opprettelse av avtaler og utsendelse

5. OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Vi arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen av tiltakene iverksatt, og resultatene disse medfører.

6. KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSENER OG RETTIGHETSHAVERE

Kiesel har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Kiesel har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd/negative konsekvenser som nevnt, men vil følge opp leverandører gjennom signerte avtaler.

7. GJENOPPRETNING OG ERSTATNING

Kiesel har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

KIESEL

Sted:

Claus Leite, daglig leder

Henrik Anholt, styremedlem

Ludwig Fidelis Vetter, styremedlem

Dato:

Tom Johansen, styrets leder

Joachim Stefan Kiesel, styremedlem
